



HR-Start-up: Evalea GmbH

Evalea hat sich zum Ziel gesetzt, jedem Menschen die bestmögliche Weiterbildung zu ermöglichen.

Konzept

„Wir freuen uns, Unternehmen, Weiterbildungsanbietern und Trainern mit unserem Evaluationssystem einen empirisch- und kundenorientierten Ansatz für die Überprüfung der Weiterbildung zu liefern“, so einer der beiden Gründer, David Maurer.

Das Unternehmen bietet ein onlinebasiertes Evaluationssystem und Beratungsdienstleistungen im Bereich der Personalentwicklung. Im Nachgang an Weiterbildungsmaßnahmen muss evaluiert werden, ob der Mitarbeiter neues Wissen erlernen konnte und inwieweit dies tatsächlich im Arbeitsalltag eingesetzt werden kann. „Viele Unternehmen begrenzen ihre Überprüfung momentan einzig auf eine Zufriedenheitsabfrage direkt nach der Weiterbildung. Diese Befragung liefert zwar erste Indizien, jedoch kann nur durch eine Transferbefragung der Teilnehmer und gegebenenfalls auch deren Führungskräfte der tatsächliche Nutzen im Arbeitsalltag evaluiert werden“, sagt Gründer Timo Riedle.

Der dem System zugrundeliegende Evaluationsprozess beruht auf neuen wissenschaftlichen Erkenntnissen in der Personalentwicklung. So findet eine Transferbefragung der Schulungsteilnehmer und deren Führungskräfte statt, um etwaige Änderungen am Arbeitsplatz festzustellen und so den Nutzen der Maßnahme besser bewerten zu können. Alle vom System bereitgestellten Evaluationsbögen wurden auf Validität ihrer Aussagen geprüft und erheben somit Daten, welche interpretier- und nutzbar sind.

Um den Nutzen und die Qualität der Maßnahmen zu überprüfen, verfügt das System über einen internen Benchmark.

Das System liefert eine zentrale Übersicht über anstehende Weiterbildungen,

laufende Evaluationsprozesse und alle abgeschlossenen Maßnahmen und deren Evaluation.

Projekt

Das in Bayreuth gegründete Unternehmen ist auf die empirisch-basierte Evaluation der Personalentwicklung spezialisiert. Um die Praxistauglichkeit ihres Ansatzes zu gewährleisten, arbeitet Evalea von Beginn an mit mehreren Unternehmen aus der Region Oberfranken und dem Betriebswirtschaftlichen Forschungszentrum für Fragen der mittelständischen Wirtschaft e.V. an der Universität Bayreuth zusammen. Die Automatisierung der Evaluation hin zu einem Evaluationssystem verspricht mehr Überprüfungs- und Ergebnisqualität bei weniger Aufwand.

Alleinstellungsmerkmale

- Kein lokaler Installationsaufwand, Software as a Service
- Automatisierung täglicher Aufgaben der Personalentwicklung
- Das System beruht auf einem neuen, empirischen Ansatz und darauf aufbauenden Funktionen:
 - Automatische Transferbefragung der Teilnehmer und deren Führungskräfte
 - Möglichkeit der Rückmeldung der Evaluationsergebnisse an alle Beteiligten
 - Wissenschaftlich optimierte Evaluationsbögen
 - Benchmark zeigt direktes Verbesserungspotenzial auf
- Hybridsystem: Fragebögen können sowohl online als auch in Papierform ausgefüllt werden
- Das Evaluationssystem bietet einen zentralen Überblick über anstehende Weiterbildungen, laufende Evaluationsprozesse und alle abgeschlossenen Evaluationen.

Gründer



DAVID MAURER (*1987, Waiblingen); Bachelor of Science (Wirtschaftswissenschaften, Universität Hohenheim); Master of Science (BWL, Universität Bayreuth); (Masterthesis: Stakeholderbasierte Evaluation in der Personalentwicklung – Weiterbildungsziele, Evaluationskriterien und Evaluationsvorgehen)



TIMO RIEDLE (*1987, Heilbronn); Bachelor of Science (BWL, Universität Bamberg); Master of Science (BWL, Universität Bayreuth); (Masterthesis: Die Evaluation in der betrieblichen Weiterbildung – Eine alltagstheoretische Rekonstruktion von Einflussfaktoren)

Unternehmen

Gründung der Evalea GmbH im September 2014

Evalea GmbH, Grünwaldstraße 1, 95448 Bayreuth, Tel.: 09 21/16 80 80 82, E-Mail: info@Eevalea.de, www.evalea.de, <https://www.facebook.com/Evalea>. GmbH <https://twitter.com/EvaleaGmbH>